

(ماکوبی، ۲۰۰۴).

در آغاز بحران، رهبر القاگر امید است. او به طور ثمربخشی مردم را در مواجهه با گرفتاری و سختی‌ها بسیج می‌کند (پاست، ۲۰۰۴). در ستایش ارزش خودشیفتگی مفید، ماکوبی (۲۰۰۳) معتقد است که رهبری آنان مورد قبول عامه است، چراکه مزایای حضور بالقوه آنان برای سازمان فوق‌العاده است. برخی معتقدند که این‌گونه مدیران به خلاقیت و خودآگاهی گرایش دارند و غالباً گرایش‌های خود را آشکارا ابراز می‌کنند (دایل و لینچ، ۲۰۰۸؛ ماکوبی، ۲۰۰۰). در حالی که مزایای خودشیفتگی مفید توسط ماکوبی به طور جدی مورد بحث قرار گرفته است، اما خود وی پذیرفت که خودشیفتگی مفید در حد معقول به نتایج سازمانی بستگی دارد (دایل و لینچ، ۲۰۰۸).



مدیران نقش بسیار مهمی در مقابله با بحران‌هایی دارند که همه سازمان‌ها، از جمله سازمان‌های آموزشی، هر زمان ممکن است با آن‌ها روبه‌رو شوند. این بحران‌ها به دلیل شرایط سنی دانش‌آموزان، ویژگی‌های شخصیتی و جنسیت آن‌ها، شکل خاص‌تری به خود می‌گیرند و از اهمیت دوچندان برخوردار می‌شوند. در موضوع مدیریت بحران‌های محتمل در این سازمان‌ها، توجه به ویژگی‌های شخصیتی مدیران حائز اهمیت است. به همان اندازه که خودشیفتگی زیاد برای سازمان مخرب است، نداشتن درجه متناسبی از آن نیز می‌تواند خطرناک باشد. بنابراین، ملاحظه می‌شود که خودشیفتگی همانند شمشیری دو لبه است که داشتن مقدار بیش از حد زیاد یا بیش از حد کم آن عدم تعادل را در سازمان در پی دارد.

پی‌نوشت

1. Crisis
2. Osilaja
3. Christensen
4. De cremer & Van Dijk
5. Rhetoric
6. Creation of cohesion

منابع

۱. امیرزاده، فرید؛ طباطبائی، حمیدرضا (۱۳۸۵). بررسی بروز و علل حوادث در دانش‌آموزان مدارس راهنمایی شهرستان شیراز. مجله دانشگاه علوم پزشکی کرمان، ۱۴، ۱، ۶۰-۵۵.
۲. فرزانه (۱۳۸۹). ارزیابی سطح آمادگی مقابله با بحران‌های سیل، زلزله، آتش‌سوزی و طوفان در بیمارستان‌های منتخب ایران. مجله طب نظامی، ۱۲، ۳، ۱۷۱-۱۶۷.
۳. محمدزاده، علی (۱۳۸۸). اعتبارسنجی پرسش‌نامه شخصیت خودشیفته (NPI). مجله اصول بهداشت روانی، سال ۱۱، ۴، ۲۸۱-۲۷۶.
۴. یزدان‌پناه، مهشید (۱۳۸۱). برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری در مدیریت بحران. تدبیر، ۱۲۷.
۵. یقین‌لو، مهرانگیز؛ خلیلی‌عراقی، مریم (۱۳۸۳). بحران و مدیریت بحران: بررسی آثار مثبت و منفی بحران در سازمان‌ها. تدبیر، ۱۴.

سایر منابع مقاله در دفتر مجله موجود است.



|| ناهید پاک آیین ||

مدیر دبیرستان فجر اسلام، منطقه ۱۷ تهران

اول شدن

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر ارزش‌ها را بی‌ارزش کنند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر تدبیر را تحقیر کنند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر خلاقیت را مخلوع سازند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر روابط انسانی را بی‌ربطه کنند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر دیگران را به آخر بکشاند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر از گرده‌های دیگران نردبان بسازند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند، حتی اگر شیرینی خنده‌های دیگران را تلخ کنند!

بعضی‌ها می‌خواهند اول شوند و آن‌ها اول می‌شوند، اما آخرت را می‌فروشند و دنیا می‌خرند!

عده‌ای هم برایشان کف می‌زنند، اما حاصل کف، حباب است؛ حباب‌هایی توخالی که دیری نپایند!



آزادین معنوی

